



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Klinikum Nordfriesland gGmbH

inkl. Tochtergesellschaften

Erichsenweg 16, 25813 Husum

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 bestätigt.

Das Klinikum Nordfriesland bietet den Einwohnern und Gästen im nördlichen Schleswig-Holstein mit seinen drei Kliniken in Husum, Niebüll und auf der Insel Föhr sowie dem „Regionalen Gesundheitszentrum“ (RGZ) in Tönning eine ortsnahe, hoch qualifizierte und breitgefächerte medizinische Versorgung, die von einem engagierten, qualifizierten und freundlichen Team getragen wird. Die drei Kliniken sind darauf eingerichtet, rund um die Uhr akute Krankheitsgeschehen zu versorgen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Folgende Tochtergesellschaften gehören zum Klinikum:

Klinikum Nordfriesland Management GmbH

Klinikum Nordfriesland Service GmbH

Medizinische Versorgungszentren Klinikum Nordfriesland gGmbH

Bildungszentrum für Berufe im Gesundheitswesen Nordfriesland gGmbH

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist eine zentrale Herausforderung für einen leistungsfähigen Klinikbetrieb. Das Klinikum Nordfriesland wird hierfür seine familienbewussten Angebote systematisieren, weiterentwickeln und den Beschäftigten bedarfsgerecht anbieten. Das Klinikum Nordfriesland erwartet in diesem Zusammenhang eine höhere Arbeitszufriedenheit sowie eine Förderung der Gesundheit und der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welches auf die Produktivität, das Unternehmensimage und die Dienstleistung am Patienten einzahlt. Darüber hinaus zeigt sich das Klinikum auf diese Weise der Öffentlichkeit als attraktiver Arbeitgeber mit einer hohen sozialen Verantwortung und fördert die Verbundenheit seiner Beschäftigten mit dem Unternehmen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Personalwohnheim
- Kinderbetreuungskooperation
- Unterstützung bei Pflegeverantwortung
- Familienbewusste Führung
- Kinaesthetic Trainerin (Unterstützung on-the-job)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prozessoptimierung durch den Ausbau des Workflow-Managements
- Ausbau der Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Unterstützung einer familiengerechten Arbeitsorganisation
- Weiterführung und Ausbau der Führungskräfte trainings

Stand: 31. Mai 2017